



# Training „Eignungsdiagnostik“

für Personaler/innen und Führungskräfte

Seit über 30 Jahren hat sich **md** als Anbieter qualitativ hochwertiger Beratungsleistungen erfolgreich etabliert. Als Experten für Management-Diagnostik unterstützen wir unsere Kunden bei allen wichtigen Personalentscheidungen.

In den langjährigen Geschäftsbeziehungen zu internationalen Konzernen, renommierten mittelständischen Unternehmen und öffentlichen Institutionen sehen wir den Beweis für die Qualität unserer Arbeit und das Vertrauen, das uns unsere Auftraggeber seitdem entgegenbringen.



md gesellschaft für management-diagnostik mbh

## Eine fundierte Eignungsdiagnostik ist eine wichtige Stellschraube für den Erfolg eines Unternehmens

Werden Stellen mit Fach- oder Führungskräften besetzt, die den erfolgskritischen Anforderungen nicht gewachsen sind, kann es für ein Unternehmen teuer werden. Je einflussreicher die Positionen sind, desto mehr Kosten entstehen. Die gesamte Tragweite einer Fehlbesetzung ist dabei nicht ausschließlich quantitativ messbar. Oft entstehen auch verdeckte Schäden, beispielsweise durch Motivationsverluste des Teams, Opportunitätskosten oder einen möglichen Imageverlust.

Eine qualitativ hochwertige Eignungsdiagnostik ist ausschlaggebend, um bei Personalentscheidungen zwei grundlegende Hauptfehler zu vermeiden: die Einstellung der falschen und das Abweisen der richtigen Personen. Zudem legt sie in der Personalentwicklung den Grundstein für ein effektives Talentmanagement, da mit ihrer Hilfe Mitarbeiterpotenziale valide erhoben werden. Somit können Potenzialträger/innen frühzeitig identifiziert und systematisch gefördert werden.

Als Diagnostik-Experten/innen möchten wir unser Fachwissen an Sie weitergeben!

Unsere Berater/innen verbinden wissenschaftliche Theorie mit Unternehmenspraxis. Sie verfügen über langjährige beratende Erfahrungen in der Management-Diagnostik und sind darüber hinaus als Dozenten/innen an verschiedenen Hochschulen tätig, unter anderem im Bereich der Personaldiagnostik und Führungspsychologie.

## Übersicht über die Trainingsinhalte

- Das Training besteht aus drei Modulen, die inhaltlich aufeinander aufbauen und je nach Bedarf auch einzeln gebucht werden können.
- **Modul A:** Grundlagen der Eignungsdiagnostik, **Modul B:** Konzeptionierung von multimodalen Verfahren, **Modul C:** Interviewtraining.
- Die Module finden als Präsenzveranstaltung und/oder online statt.
- Die Module werden ausschließlich mit Mitarbeitern desselben Unternehmens durchgeführt. Dies sichert eine streng vertrauliche Atmosphäre und es kann auf die individuellen Bedürfnisse des Unternehmens eingegangen werden.



Unsere Fachvorträge finden als Inhouse-Veranstaltung für Ihr Unternehmen statt und werden online durchgeführt.

## Die digitale md-Vortragsreihe


Für die Fortbildung im Bereich der Eignungsdiagnostik können Sie neben unseren Trainingsmodulen auch Vorträge bei uns buchen. Diese bieten wir als Impulsvortrag (1,5 Stunden) und als vertiefenden Fachvortrag (2,5 Stunden) an. Unsere Vorträge richten sich insbesondere an Personaler/innen und Führungskräfte und vermitteln neben psychologischem Grundlagenwissen konkrete Tipps für die Praxis.

Momentan sind folgende Vorträge buchbar:

- Schlüsselwissen in der Eignungsdiagnostik
- Das Einstellungsinterview effektiv führen
- Gender Bias in der Personalauswahl

Sie möchten Näheres erfahren? Kommen Sie gerne auf uns zu. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Viele Grüße

  
Dipl.-Psych. Susann Werl-Wöstenberg  
Beraterin

  
Dr. Olaf Ringelband  
Geschäftsführender Gesellschafter

## Kontakt

md gesellschaft für management-diagnostik mbh  
Alsterufer 37  
20354 Hamburg

Tel +49 40 41 32 34 - 0

info@management-diagnostik.de  
www.management-diagnostik.de