

Veröffentlichungs- und Vortragsliste

- Ringelband, O. (1983). Augenbewegungen und Gedächtnissysteme: eine empirische Untersuchung. Unveröffentlichte Diplomarbeit, Fachbereich Psychologie der Universität Hamburg.
- Ringelband, O. & Schiermann, J. (1984). Blickbewegungen und Repräsentationsysteme - eine Untersuchung zum neuro-linguistischen Programmieren (NLP), GwG-Info, 49.
- Kluwe, R., Misiak, C. & Ringelband, O. (1985). Learning to control a complex system. Invited paper for the 1st European conference on learning an instruction, June, 10-13, 1985. University of Leuven, Belgium.
- Kluwe, R., Misiak, C., Ringelband, O. & Haider, H. (1986). Learning by doing in the control of a complex system: the benefits from experience and the effects of system characteristics on the learning process. Extended version of a paper presented at the 35. Congress of the German Psychological Association. University of Heidelberg, Sept. 1986.
- Ringelband, O. (1989). Vorwort des Übersetzers. In: Daniel L. Araoz: Die neue Hypnose. Paderborn: Junfermann.
- Ringelband, O., Misiak, C. & Kluwe, R. (1990) Mental models and strategies in the control of a complex system. In: D. Ackermann & M. Tauber: Mental Models and Human-Computer Interaction 1 (151-164), Amsterdam: North-Holland.
- Ringelband, O. & Birkhan, G. (1990). Rückmeldung der Eignungsbeurteilung an den Kandidaten. In: Werner Sarges, Management-Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.
- Ringelband, O. (1992). Denken in komplexen Analogien: Empirische Untersuchungen zu differentialpsychologischen Aspekten und zur Trainierbarkeit. Unveröffentlichte Dissertation, Universität der Bundeswehr, Hamburg.
- Ringelband, O. & Birkhan, G. (1993). Internationale Personalentwicklung: zwei Fallstudien. Vortrag, gehalten auf dem 17. Kongreß für angewandte Psychologie vom 23.-26.9.1993 in Bonn.
- Ringelband, O. & Reitzig, G. (1993). Einzel-Assessment Erfahrungen mit einem entwicklungsorientierten Verfahren der Management-Diagnostik. Vortrag, gehalten auf dem 17. Kongreß für angewandte Psychologie vom 23.-26.9.1993 in Bonn.
- Ringelband, O. (1995). Dimensionen zur Einschätzung von Führungspotential - eindimensional, bipolar oder dialektisch? Ein Erfahrungsbericht. Vortrag, gehalten auf dem 18. Kongreß für angewandte Psychologie vom 14.-17. September 1995 in Bremen.
- Ringelband, O. & Reitzig, G. (1995). Themenzentriertes Assessment-Center: Erfahrungen mit einem neuen managementdiagnostischen Verfahren. Vortrag gehalten auf dem 18. Kongreß für angewandte Psychologie vom 14.-17. September 1995 in Bremen.
- Ringelband, O. (2004): Unternehmertum - erlernbar oder nicht? Vortrag gehalten auf der Autovisionale, Wolfsburg, 17.-19. November 2004
- Ringelband, O. (2012): Validität und Best-Practice des Einzel-Assessments. Vortrag gehalten auf dem Kongress für Wirtschaftspsychologie, 18.-19. Mai 2012 in Potsdam.
- Ringelband, O. (2012): Using Psychometrics in Assessing Top Management. Vortrag gehalten auf Kongress „Psychometrics“, am 14. Juni 2012 in Prag.
- Böhme, J. Hossiep, R. & Ringelband, O. (2012): Diagnostik im Top-Management - unabdingbar, aber unerwünscht. Vortrag gehalten auf dem 8. Deutschen Assessment-Center-Kongress am 8.-9. November 2012 in Potsdam.

- Fruhner, R. & Ringelband, O. (2012): Validität des Einzel-Assessments Assessments. Vortrag gehalten auf dem 8. Deutschen Assessment-Center-Kongress am 8.-9.November 2012 in Potsdam.
- Birkhan, G. & Ringelband, O (2013): Rückmeldung der Eignungsbeurteilung an den Kandidaten. In: W. Sarges (Hrsg.): Management-Diagnostik. 4. überarbeitete und erweiterte Auflage. Göttingen: Hogrefe
- Hossiep, R. & Ringelband, O. (2014): Psychopathische Persönlichkeitsfacetten im Top-Management: Persönlichkeitseigenschaften und Derailment-Risiken von Top-Managern. In: Wirtschaftspsychologie Heft 3-2014
- Ringelband, O (2014): Psychopathic personality facets in Top-Management: Top-managers' personality structures, career success, and derailment risks. Vortrag, gehalten auf der 17th European Conference on Personality, Lausanne.
- Ringelband, O. (2015): A different sort of pedigree: Topmanagers' personality structures, career success, and derailment risks. Vortrag, gehalten auf der 13th European Conference on Psychological Assessment, Zürich.
- Ringelband, O. (2016): Top Managers' personality, cognitive abilities, and motivation : Vortrag, gehalten of der International Conference on Psychology, July 24-29, in Yokohama, Japan.
- Ringelband, O. (2016): “You can cheat the company – but you can not cheat God”. Leadership in an Islamic south-eastern Asian company. Vortrag, gehalten of der International Conference on Psychology, July 24-29, in Yokohama, Japan.
- Westermann, F. & Ringelband, O. (2016): „Mit Vollgas gegen die Wand“ – Managerversagen und Derailment: Ursachen, Konsequenzen und Prävention. 9. Deutscher Assessment-Center Kongress, Hannover, 10.+11.11.2016
- Ringelband, O. & Aldering, C. (2016) „The One and Only“ – von der Konzeption bis zur Umsetzung von Einzel-Assessments. 9. Deutscher Assessment-Center Kongress, Hannover, 10.+11.11.2016
- Ringelband, O. (2017): Motives, And Leadership In An Islamic Culture - A Case Study. Vortrag, gehalten auf der ECPA14, ISCTE-IUL, Lisbon, 5-8 July, 2017
- Palmer, C. & Ringelband, O. (2019): Zwischen Kicker und Micromanagement – Wie HR Intrapreneurship fördern kann. PERSONALquarterly, zur Veröffentlichung akzeptiert
- Ringelband, O. & Palmer, C. (2019): Managementauswahl in einer islamischen Kultur – Beispiel Malaysia. PERSONALquarterly 04/19.
- Ringelband, O.: JobMatchMe—how psychometrics, Big Data and psychological matching algorithms help (German) truck drivers find the job they love. Vortrag und Grey Paper, auf der Tagung “Technology, Mind, And Society” der American Psychologists Association (APA), Washington, D.C., 2.-6. Oktober 2019
- Kunzmann, E., Ringelband, O. & Hoyndorf, A. (2019): Geschlechtsbasierte Vorurteile in der Auswahl von Top-Managern. In: Michel Domsch et al. (Hrsg.): Vorurteile im Arbeitsleben - Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen. Springer Gabler.
- Ringelband, Olaf (2020): Interkulturelle Management-Audits. Wie sich der Einfluss von Kultur und Geschichte eines Landes in Managerprofilen widerspiegelt am Beispiel Malaysia. PERSONALquarterly 03/20

Betreute Abschlussarbeitenarbeiten:

Janetzki, E. (2006): Die Validität des Einzel-Assessments zur Auswahl von Führungskräften. Unveröffentlichte Diplomarbeit, Universität Hamburg, Fachbereich Psychologie

Voigt, A.: (2006): Das Einzel-Assessment aus Sicht des Kandidaten – Zur Bedeutung der sozialen Validität von eignungsdiagnostischen Verfahren. Unveröffentlichte Masterarbeit, Fernuniversität Hagen, Studiengang Wirtschafts- und Organisationspsychologie

Steinbach, N. (2009): Das Einzel-Assessment – wie geeignet ist es zur Einschätzung von Führungskräften? Unveröffentlichte Diplomarbeit, Universität Chemnitz, Fakultät für Psychologie

Waldmann, B. (2010): Validierungsansätze einer Fallstudie in der Managementdiagnostik. Unveröffentlichte Diplomarbeit, Universität Hamburg, Fachbereich Psychologie und Bewegungswissenschaft

Klein, P. (2012): Facetten sozialer Erwünschtheit: Selbsttäuschung und Fremdtäuschung in der Management-Diagnostik. Unveröffentlichte Diplomarbeit, Universität Hamburg, Fachbereich Psychologie und Bewegungswissenschaft

Petersen, S. (2012): Zur Validität eines Kompetenzmodells für Führungskräfte. Eine empirische Datenanalyse mit multivarianten Methoden. Unveröffentlichte Bachelorarbeit, Universität Leuphana Lüneburg, Studiengang Wirtschaftspsychologie

Wangemann, Ninja (2013): Fragebogen impliziter Motive (FIM) - Itemanalyse und erste Validierungsansätze. Unveröffentlichte Masterarbeit, Universität Hamburg, Fachbereich Psychologie und Bewegungswissenschaft

Shahbaghi, Alireza (2018): Relevanz des Einflusses der Kultur in der interkulturellen Eignungsdiagnostik bei Managern. Eine Vergleichsstudie zwischen der westeuropäischen und islamisch- asiatischen Kultur. Unveröffentlichte Masterarbeit, Fernuniversität Hagen